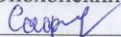


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Онохойский детский сад «Колобок»

671300, Республика Бурятия, Заиграевский район, п. Онохой, ул. Красная Горка 4, Kolobok.64@inbox.ru


СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета трудового коллектива
МАДОУ Онохойский детский сад «Колобок»

 /О.Г. Сафронова/
«06» сентября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ Онохойский
детский сад «Колобок»

 /С.Н. Пантелеева/
«06» сентября 2018 год



ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах педагогическим работникам МАДОУ
Онохойского детского сада «Колобок»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Онохойский детский сад «Колобок» (далее - Положение) разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок установления выплат стимулирующего характера (надбавок) для педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Онохойский детский сад «Колобок» (далее - ДОУ).

1.3. Настоящее Положение, а также изменения в Положение и дополнения к Положению обсуждаются на общем собрании работников ДОУ, принимаются Решением Общего собрания работников ДОУ и утверждаются приказом заведующего после получения мотивированного мнения Совета трудового коллектива.

1.4. Размер и виды стимулирующих выплат, устанавливаются в соответствии с настоящим положением и выплачиваются за счет средств выделяемых бюджетом.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом заведующего МАДОУ Онохойского детского сада «Колобок» на основании протокола рабочей группы Учреждения исходя из критериев определенных Учреждением, в соответствующем порядке.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах стимулирующего фонда оплаты учреждения.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда педагогическим работникам дошкольного учреждения, включая совместителей. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.7. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и

результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитываются премии и выплаты стимулирующего характера к заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Виды стимулирующих выплат

Виды выплат:

2.1. Стимулирующие надбавки:

- надбавка по результатам работы за отчетный период в соответствии с показателями эффективности деятельности работников ДОУ;

3. Порядок установления стимулирующих выплат

3.1. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется по итогам каждого месяца.

3.2. Стимулирование педагогических работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев.

3.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников дошкольного образовательного учреждения, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество баллов

3.4. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

3.5. Для установления педагогическим работникам выплат стимулирующего характера создается рабочая Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего МАДОУ Онохойского детского сада «Колобок». Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

3.6. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников МАДОУ Онохойского детского сада «Колобок» в соответствии с критериями и материалами самоанализа; рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией МАДОУ Онохойского детского сада «Колобок» перечня педагогических работников – получателей стимулирующих выплат;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

3.7. Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее пяти человек. В состав Комиссии включаются:

- старший воспитатель МАДОУ Онохойского детского сада «Колобок»;
- председатель Совета трудового коллектива;
- члены коллектива, включённые в состав Комиссии путём выборов;
- родительская общественность.

3.8. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности педагогических работников (самоанализа

деятельности) в соответствии с критериями оценки деятельности работников МАДОУ Онохойского детского сада «Колобок» представленных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

3.9. Все педагогические работники МАДОУ Онохойского детского сада «Колобок» предоставляют в комиссию по распределению стимулирующего фонда оплаты труда материалы по самоанализу деятельности, соответствии с утвержденными бланками не позднее 20 числа текущего месяца.

3.10. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

3.11. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом

3.12. Председатель комиссии ежемесячно предоставляет протокол заседания для согласования руководителю МАДОУ Онохойского детского сада «Колобок» и аналитическую информацию о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат.

3.13. На основании протокола Комиссии заведующий МАДОУ Онохойского детского сада «Колобок» в течении 3-х дней издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

3.14. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам МАДОУ Онохойского детского сада «Колобок» осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

4. Критерии для отсутствия стимулирующих выплат

4.1. Размеры премии работнику могут быть уменьшены по причине:

- нарушения Правил внутреннего трудового распорядка – до 50%;
- нарушения санитарно-эпидемиологического режима – 50%;
- нарушения Правил техники безопасности и пожарной безопасности 25%;
- нарушения инструкции по охране жизни и здоровья детей – 100%;
- нарушения педагогической этики – до 100%;
- обоснованных жалоб со стороны родителей (низкое качество воспитательно-образовательной работы) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к детям) – 100%;
 - детского травматизма по вине работника – 100%;
 - халатного отношения к сохранности материально – технической базы 100%;
 - небрежного отношения к ведению рабочей документации – 50%;
 - отсутствия результатов в работе с семьями (наличие задолженностей по родительской оплате, отсутствие взаимопонимания, конфликтные ситуации) – до 50%;
 - в случае роста детской заболеваемости детей – до 30%;
 - невыполнения задач и мероприятий годового плана – до 30%;

4.2. Все случаи не премирования рассматриваются руководителем и комиссией в индивидуальном порядке в каждом случае.

4.3. Лишение материального стимулирования, полное или частичное, производится за тот период, в котором было допущено упущение в работе.

Карта самооценки старшего воспитателя для стимулирующих выплат

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов	Баллы
1.	Участие в профессиональных конкурсах	Победители и призеры <ul style="list-style-type: none"> • всероссийский уровень; • республиканский уровень • муниципальный уровень 	20 баллов 15 баллов 10 баллов	
2.	Участие в распространении эффективного педагогического опыта	Выступления на семинарах, конференциях, методических объединениях муниципального и республиканского уровня.	15 баллов	
		Публикация материалов в педагогических интернет сообществах, в профессиональных изданиях.	5 баллов 10 баллов	
		Проведение методических объединений муниципальный уровень и республиканский уровень.	15 баллов	
3.	Подготовка педагогов	Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства, в конференциях, семинарах, к открытым мероприятиям (в зависимости от уровня участия).	до 20 баллов за каждого педагога	
4.	Сопровождение процедуры аттестации педагогов	Аттестовано на I квалификационную категорию (за каждого аттестованного)	10 баллов за каждого	
		Аттестовано на высшую квалификационную категорию (за каждого аттестованного)	20 баллов за каждого	
5	Реализация образовательных и социокультурных проектов	Наличие и реализация проектов	<u>20 баллов – полностью соответствует критерию</u> <u>0 баллов – не внедряются</u>	
6.	Реализация современных образовательных технологий в образовательном процессе	Наличие программ, планов работ по внедрению современных педагогических технологий в образовательной деятельности.	<u>20 баллов – полностью соответствует критерию</u> <u>0 баллов – не внедряются</u>	

7	Качественный уровень организации образовательного процесса.	Разработка нормативно-правовых актов, своевременная сдача отчетов.	<u>3 баллов – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя.</u> <u>0 – данный критерий отсутствует</u>	
8.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.	Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов).	<u>3 балла -</u> есть участие <u>0</u> - нет участия	
9.	Взаимодействие с родителями	Реализация мероприятий для родителей на уровне ДОУ	1 балл за каждое мероприятие	
		Ведение сайта ДОУ	до 10 баллов	
10	Общественная удовлетворенность работой	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов.	<u>7 баллов</u> – жалоб и конфл. не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за квартал</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы МАДОУ (район, город)	
		Соблюдение профессиональной этики	<u>7 баллов</u> – жалоб и конфл. не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за квартал</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы ДОУ (район, город)	
11	Общественная и профес- ная активность педагога	На усмотрении комиссии	<u>До 3 баллов</u>	

Карта самооценки воспитателя для стимулирующих выплат

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов	Баллы
1.	Посещаемость детей	<p><u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней:</u> $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$</p>	<p>20 баллов – посещаемость более 91-100% 15 баллов – 71-90% 10 баллов – 61-70% 5 баллов – 50-60% 0 – менее 50% 1 балл – за каждого ребенка свыше плановой посещаемости</p>	
2.	Работа с одаренными детьми, детьми с ОВЗ, детьми из социально-неблагополучных семей	Наличие и реализация программ	до 10 баллов	
3.	Взаимодействие с родителями	Участие родителей в образовательном процессе группы	1 балл за каждое мероприятие	
		Информирование родителей через использование информационных технологий (ведение персонального сайта).	до 10 баллов	
4.	Участие в профессиональных конкурсах	Победители и призеры <ul style="list-style-type: none"> • всероссийский уровень; • республиканский уровень • муниципальный уровень • уровень ДОУ 	20 баллов 15 баллов 10 баллов 5 баллов	
5.	Участие в распространении эффективного педагогического опыта	Выступления на семинарах, конференциях, методических объединениях. <ul style="list-style-type: none"> • уровень ДОУ; • муниципальный уровень; • республиканский, всероссийский уровень. 	5 баллов 10 баллов 15 баллов	
		Публикация материалов в профессиональных изданиях: <ul style="list-style-type: none"> • публикация материалов в педагогических интернет сообществах; • публикация в периодических изданиях. 	5 баллов 10 баллов	
		Проведение открытых педагогических мероприятий	5 баллов	

		<ul style="list-style-type: none"> • уровень ДОУ; • муниципальный уровень; • республиканский уровень. 	10 баллов 15 баллов	
6	Создание элементов предметно, пространственной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	Наличие элементов ППРС и ее обновление	20 баллов – полностью соответствует критерию 9 баллов – частично 0 баллов – не соответствуют	
7	Качественный уровень организации образовательного процесса.	Своевременная сдача и качественное ведение документации	<u>3 балла</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>0</u> – данный критерий отсутствует	
		Своевременное и качественное проведение мероприятий	<u>3 балла</u> – мероприятия проводятся качественно и своевременно, <u>0</u> – данный критерий отсутствует	
8	Использование современных педагогических технологий в образовательной деятельности	Наличие программ, планов работ по внедрению современных педагогических технологий в образовательной деятельности.	<u>20 баллов</u> – полностью соответствует критерию <u>9 баллов</u> – частично <u>0 баллов</u> – не внедряются	
9	Общественная удовлетворенность работой педагога	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов.	7 баллов – жалоб и конфл. не зафиксировано 0 – зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за квартал – конфликт или жалоба вышли за пределы МАДОУ (район, город)	

		Соблюдение профессиональной этики	<u>7 баллов</u> – жалоб и конфл. не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за квартал</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы ДОУ (район, город)	
10	Участие детей в конкурсах	Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	<u>3 балла</u> - есть участие <u>0</u> - нет участия	
11	Общественная и профес- ная активность педагога	На усмотрении комиссии	<u>До 3 баллов</u>	

Итого баллов

Карта самооценки инструктора по физической культуре и музыкального руководителя для стимулирующих выплат

№	Критерий качества и результативности работы	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы
1.	Посещаемость детей	<p><u>Средний балл по группам</u> <u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней:</u> 21х20 = 420 Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$</p>	<p>20 баллов – посещаемость более 91-100% 15 баллов – 71-90% 10 баллов – 61-70% 5 баллов – 50-60% 1 – менее 50% 1 балл – за каждого ребенка свыше плановой посещаемости.</p>	
2	Работа с одаренными детьми, детьми с ОВЗ, детьми из социально - неблагополучных семей.	Наличие и реализация программ.	до 10 баллов	
3	Взаимодействие с родителями	Участие родителей в образовательном процессе группы	1 балл за каждое мероприятие	
		Информирование родителей через использование информационных технологий (ведение персонального сайта).	до 10 баллов	
4	Участие в профессиональных конкурсах	Победители и призеры <ul style="list-style-type: none"> • всероссийский уровень; • республиканский уровень • муниципальный уровень • уровень ДОУ 	20 баллов 15 баллов 10 баллов 5 баллов	
5	Участие в распространении эффективного педагогического опыта	Выступления на семинарах, конференциях, методических объединениях. <ul style="list-style-type: none"> • уровень ДОУ; • муниципальный уровень; • республиканский, всероссийский уровень. 	5 баллов 10 баллов 15 баллов	
		Публикация материалов в профессиональных изданиях: <ul style="list-style-type: none"> • публикация материалов в педагогических интернет сообществах; публикация в периодических изданиях.	5 баллов 10 баллов	
		Проведение открытых педагогических мероприятий <ul style="list-style-type: none"> • уровень ДОУ; • муниципальный уровень; республиканский уровень.	5 баллов 10 баллов 15 баллов	

6	Создание элементов предметно, пространственной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	Наличие элементов ППРС	20 баллов – полностью соответствует критерию 9 баллов – частично 0 баллов – не соответствует	
7	Качественный уровень организации образовательного процесса.	Своевременная сдача и качественное ведение документации	<u>3 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>0</u> – данный критерий отсутствует	
		Своевременное и качественное проведение мероприятий	<u>3 баллов</u> – мероприятия проводятся качественно и своевременно, <u>0</u> – данный критерий отсутствует	
8	Использование современных педагогических технологий в образовательной деятельности	Наличие программ, планов работ по внедрению современных педагогических технологий в образовательной деятельности.	<u>20 баллов</u> – полностью соответствует критерию <u>9 баллов</u> – частично <u>0 баллов</u> – не внедряются	
9	Общественная удовлетворенность работой педагога	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов.	<u>7 баллов</u> – жалоб и конфл. не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за квартал</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы МАДОУ (район, город)	
		Соблюдение профессиональной этики	<u>7 баллов</u> – жалоб и конфл. не зафиксировано <u>0</u> – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за квартал</u> – конфликт или жалоба вышли за пределы ДОУ (район, город)	
10	Участие детей в конкурсах	Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	<u>3 балла</u> - есть участие <u>0</u> - нет участия	
11	Общественная и	На усмотрении комиссии	<u>До 3 баллов</u>	
ИТОГО:				

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы

с

(указывается период работы)

№	ФИО работника	Суммам баллов по критериям <i>(старшего воспитателя)</i>										Общая сумма	
		К1	К2	К3	К4	К5	К6	К7	К8	К9	К10		К11
		Участие в профессиональных	Участие в распространении эффективного педагогического	Подготовка педагогов	Сопровождение процедуры	Реализация образовательных и социокультурных проектов	Реализация современных образовательных технологий в	Качественный уровень организации образовательного процесса.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.	Взаимодействие с родителями	Общественная удовлетворенность	Общественная и профессиональная активность педагога	
1													

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« _____ » _____ 20 ____ г. _____

Подпись

ФИО

№	ФИО работника	Суммам баллов по критериям <i>(воспитателя, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре)</i>										Общая сумма	
		К1	К2	К3	К4	К5	К6	К7	К8	К9	К10		К11
		Посещаемость детей	Работа с одаренными детьми, детьми с ОВЗ, детьми из социально-неблагополучных семей	Взаимодействие с родителями	Участие в профессиональных конкурсах	Участие в распространении эффективного педагогического опыта	Создание элементов предметно-пространственной развивающей среды в	Качественный уровень организации образовательного процесса..	Использование современных педагогических технологий в	Общественная удовлетворенность работой педагога)	Участие детей в конкурсах		Общественная и профессиональная активность педагога
1													

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« _____ » _____ 20 ____ г. _____

Подпись

ФИО

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 2241331179433258965477892812032749152869128273

Владелец Пантелеева Светлана Николаевна

Действителен с 24.10.2022 по 24.10.2023